

Az Oktatás-Minőségügyi Jelentések rendszerének továbbfejlesztése

A 2023-as kérdőívezés eredménye

Dr. Horváth András, Dr. Zseni Anikó
Monitoring és Minőségügyi Igazgatóság

2024. október 24.

1. Háttér

Az Oktatás-Minőségügyi Jelentések (OMJ) 2019-es bevezetésük óta kulcsszerepet játszanak egyetemünk minőségügyi rendszerében. Ennyi idő alatt elég tapasztalat gyűlt össze az OMJ-ről ahhoz, hogy felvetődjön a javítás, fejlesztés gondolata. Ezt persze óvatosan kell megtenni, mert ilyen rendszereknél nem jó, ha gyakran változtatjuk és ügyelni kell arra is, hogy ne bonyolítsuk túl, indokolatlanul megnövelve az ezzel járó adminisztrációs terheket.

A felülvizsgálat előkészítő lépéseként 2023 tavaszán egy kérdőívet küldtünk körbe az összes aktív oktatóknak. Ezt a státuszban levő kollégák kb. 40%-a és sok óraadó is kitöltötte, így a visszajelzések releváns képet adnak az oktatók véleményéről. A kérdőívezés pontozós kérdéseit statisztikai módszerekkel kiértékeltek, de a szöveges válaszokat is átolvastuk, rendszereztük. Az erről készített jelentéseket 2023. júliusában a karoknak kiküldtük, de a rendszer megújításának tervezése most, 2024. végén indul meg.

Fontos lenne, hogy ezeket az eredményeket minden oktató megismerje és felhasználja az OMJ-rendszer megújítási folyamatában, hisz átfogóbb képet mutatnak oktatóink tudásáról, javaslatairól, mint a beszélgetések során elérhető néhány kollégánk véleménye. Természetesen a megújítási folyamat lehetőséget ad majd mindenkinek, hogy meglátásait újra megfogalmazza, és ezek el is térhetnek a tavalyi felmérésben rögzítettektől.

2. Mellékletek

Ez a dokumentum egyetlen PDF-fájlban, beágyazott mellékletként tartalmazza a kérdőívezésről készült jelentéseket. Ezek elérhetők a PDF olvasó program menüjéből („Melléklet”, „Attachment”, gemkapocs ikon) vagy a lentebbi szövegben a fájlnev mögötti „[LINK]” feliratra (duplán) kattintva. (A PDF-olvasó programtól függ, hogy a linkre egyszer vagy kétszer kell kattintani.)

A mellékleteket nem képződésük idejének sorrendjében, hanem fontosságuk szerint soroljuk fel, tehát aki a témával ismerkedik, annak a listák legelső elemével érdemes kezdenie. Az automatikus kiértékelések eredményeit a lista végén láthatjuk. Ezek nagyon értékesek és tanulságosak, de első olvasásra a túl sok adat nehezen áttekinthető lehet.

A kérdőívezés emberi olvasással történő kiértékelésének eredményei:

- OMJ-vizsgálat-tanulsagok.pdf [\[LINK\]](#)

A kérdőívezés eredményeinek fő tanulságai, főleg a számszerű válaszokra figyelve.

- OMJ_kerdoivezes_oktatoi_javaslatok.pdf [\[LINK\]](#)

A kérdőívezés szöveges válaszai alapján az oktatók OMJ-re vonatkozó továbbfejlesztési javaslatainak összefoglalója. Vegyük észre, hogy a javaslatok közül sok ellentmond egymásnak. **Ez a dokumentum nem dönt ezekben a kérdésekben, csak felsorolja, milyen ötleteket vetettek fel a kollégák.**

- OMJ_tovabbfejlesztési_iranyok.pdf [\[LINK\]](#)

A jelentések átolvasása után az elvileg lehetséges fejlesztési irányok felsorolása, várható előnyökkel és hátrányokkal. Ez lehet az alapja a kisebb körökben induló beszélgetéseknek. Erre a dokumentumra is igaz, hogy csak összegyűjtötte, rendszerezte a javaslatokat, nem a később kialakítandó fejlesztési terv.

A kérdőívezés számszerű, automatikus kiértékelésének eredményei:

- OMJ-kerdoiv-reszletes-SZE-ossz.pdf [\[LINK\]](#)

Részletes kérdőív-eredmények, teljes egyetem.

Karonkénti összesítések:

- AHJK: OMJ-kerdoiv-reszhalmaz-AHJK.pdf [\[LINK\]](#)
- AK: OMJ-kerdoiv-reszhalmaz-AK.pdf [\[LINK\]](#)
- AKMK: OMJ-kerdoiv-reszhalmaz-AKMK.pdf [\[LINK\]](#)
- DFK: OMJ-kerdoiv-reszhalmaz-DFK.pdf [\[LINK\]](#)
- ESK: OMJ-kerdoiv-reszhalmaz-ESK.pdf [\[LINK\]](#)
- ÉÉKK: OMJ-kerdoiv-reszhalmaz-EEKK.pdf [\[LINK\]](#)
- GIVK: OMJ-kerdoiv-reszhalmaz-GIVK.pdf [\[LINK\]](#)
- KGK: OMJ-kerdoiv-reszhalmaz-KGK.pdf [\[LINK\]](#)
- MUK: OMJ-kerdoiv-reszhalmaz-MUK.pdf [\[LINK\]](#)

- OMJ-kerdoiv-reszletes-SZE-min3ev_alk.pdf [\[LINK\]](#)

Részletes kérdőív-eredmények, legalább 3 éve alkalmazottak köre.

- OMJ-kerdoiv-reszhalmaz-min3ev_alk.pdf [\[LINK\]](#)

Válogatott kérdőív-eredmények, legalább 3 éve alkalmazottak köre, összevetés a teljes adatkörrel.