

A 2024/2025. tanév I. félévi elvárt óraszám meghatározása az órakedvezményekkel csökkentve

- I. Előzmények:** A 2023/2024. tanév II. félévben (a továbbiakban: tavaszi félév) a korábban hatályos és a karok által jóváhagyott számítási módszerrel került sor a féléves elszámolásra. 2024. július 2. napjától módosításra került a HR kézikönyv 4. sz. melléklete az oktatói óraterhelés megállapításának szabályai, oktatáshoz kapcsolódó díjazásokról, így a 2024/2025. tanév I. félévére (a továbbiakban: őszi félév) vonatkozóan az elvárt óraszám számítási elvei a következők:
- II. Munkaköri elvárt óraszám kiszámítási elvei a munkakörhöz rendelt óraszám, munkaidő és a munkaviszony időtartamával arányosítva:**
1. Az őszi félév elvárt óraszám alapja a munkakör szerinti heti óraszám, amelyet szeptember 1. napjától 14 hetes időszakra kell számolni.
 2. Az őszi félév elvárt óraszám mértékét a munkaidő arányának megfelelően kell arányosítani megállapítani.
 3. Az elvárt óraszámok mértékét időarányosan csökkenteni kell:
Az őszi félévben a szeptember 1. napját követő belépők esetében a szeptember 1. napját követő időszakra eső teljes hetek számával a belépés időpontjáig, illetve a tartós távollétról¹ visszaérkezők (tartós távollét+felhalmozott szabadság kivétele) esetében a szeptember 1. napját követő időszakra eső teljes hetek számával a munkavégzés megkezdéséig.
- III. Egyéni óraszámkiváltások – egyedi megállapodással:**
A 2024. évben külön megállapodásban rögzített egyéni óraszámkiváltások miatt csökkentett óraszámot egyedileg lehet rögzíteni a rendszerben, amely csökkenti az elvárt óraszámot.
- IV. Vezetői-szakfelelős órakedvezmények:**
A II.-III. pontok szerint kiszámolt elvárt óraszámot az alábbi kedvezmények csökkenthetik:
- a) felsővezető beosztás (elnök, rektor, elnökhelyettesek és gazdasági vezető) alapján maximálisan 100%
 - b) vezetői beosztás alapján:
 - ba) dékáni órakedvezmény: 50%
 - bb) más vezetői órakedvezmény: 25%azzal, hogy az órakedvezmény maximális mértéke 50% lehet több vezetői beosztás esetén is.
 - c) szakfelelősi megbízás alapján 25% azzal, hogy több szakfelelősi megbízás esetén a maximális órakedvezmény mértéke 25% lehet.
 - d) a b) és c) pont szerinti órakedvezmény mértékek összevonhatóak azzal, hogy az órakedvezmény maximális mértéke 50% lehet
- V. Számítási elvek:**
- a) Az elvárt óraszámok alapját képező munkakörök, munkaidő, vezetői beosztások, szakfelelősi megbízások, valamint tartós távollétek időszakai az őszi félév során az október 15. napi állapot és információ szerint kerülnek figyelembevételre. Az ezt követő változások a következő időszaktól módosítják a számítás alapját.
 - b) A 2024. éves óraterhelés számításánál a 2024. tavaszi félév a korábbi elvek szerint kerül számbavételre, a 2024. júniusban megállapított, és a karokkal leegyeztetett adatok az irányadók. Az őszi félévnél a fenti számítás alapján kerül meghatározásra az elvárt óraszám.
 - c) A Neptun tény éves óraszámok a fentiek szerint meghatározott tavaszi+őszi félévi elvárt órással kerülnek összehasonlításra. Amennyiben az oktató/kutató az elvárt órással felett teljesít, a többlet a HR kézikönyv hatályos szabályai szerint kerül elszámolásra.

2024. október 17.

Humánerőforrás Igazgatóság

¹ A főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény mellékletének 2.2. pontjában meghatározott távollétek